

Ledelsens beretning for 2015 v/Kaj Andersen

Min beretning er kun en lille del af ledelsens beretning. Den egentlige del vil fremgå senere under fagudvalgene.

Jeg vil dog berette, at vi i år har afholdt første fællesmøde for vågegrupper i distriktet. Det var et godt og velkomment møde, hvortil naturligvis alle med etablerede vågehjælp-grupper var inviteret. Men indbydelsen gik også til alle andre lokalafdelinger.

Der er ønske om, at et sådant møde gentages i 2016. Opgaven er nu placeret i socialhumanitært fagudvalg.

Vi har forsøgt at oprette et fagudvalg for motion og bevægelse, men mere om det senere.

Sygehusudvalget, som vi har fælles med de øvrige distrikter i vores region, har været ramt af aflysninger i det forgangne år, så det har været vanskeligt at have det samme flow i arbejdet som hidtil.

Og så vil jeg lade de følgende beretninger følge, men her vende mig til et par temaer, der ligger mig meget på sinde.

Først vil jeg dog slå fast, at når vi sidder her og til daglig bruger megen tid på Ældre Sagen, er det fordi det er en god sag. Der er en god og dygtig stab i København og ude i landet, hvor der gøres en god indsats. Der er altid venlig og som regel kvik betjening. Om der er for få eller for mange ansatte er ikke mit ærinde her.

Man kan naturligvis under tiden få den tanke, om der er et par stykker, der har for lidt at lave og finder på mærkelige ting. Eksempelvis blev jeg for nogen tid siden mere end forundret, da jeg med posten modtog en næsten tom papkasse med et forklæde, 6 paptallerkener og to krus. Økonomisk er det udtryk for manglende rettidig omhu, og der kan være flere end mig, der har følt det som pædagogisk set sådan ca. på førskolealderniveau.

Det er godt at holde sig for øje, at mange frivillige i Ældre Sagen er mennesker, der i sit arbejdsliv har bestridt vidt forskellige ansvarlige job.

Og i forlængelse af dette har jeg tænkt meget på, om der inde i Nørregade et sted til stadighed kører en sløjfe af den gamle danske film "Støvsugerbanden". Jeg skal dog gøre opmærksom på at filmen er fiktion, og at alle ældre mennesker ikke som udgangspunkt er kriminelle. Og heller ikke dem, der er frivillige i Ældre Sagen.

Et af de sidste eksempler, der hvor man har fundet på, at man skal have to konti for at sikre sig, at der ikke er nogen der render med kassen. Eller i det mindste at kasserer og formand skal gå i kompagniskab for at rejse fælles til Sydamerika med kapitalen. Jeg kan ikke forestille mig, at der kun er tale om chikane. Det er nok bare en uigennemtænkt handling. Det man i politikersprog kalder symbolpolitik.

Vi små afdelinger får ikke de store besværligheder ud af det, men blot irritationen. Men man kunne dog godt i sin visdom have graderet, så store afdelinger havde andre grænser at arbejde med. Jeg skal mene, der er masser af mere fornuftige opgaver, der trænger sig på.

Og når administrationsskoene fra det københavnske kan blive så små, at man kan skræmme aktive, særdeles samvittighedsfulde personer ud af bestyrelsesarbejdet, fordi mistænkeliggørelsen trænger sig på grundet nogle tossedede procedurer, så er man kommet over stregen.

Det er vigtigt, at vi vedbliver at være en forening og ikke en koncern. Det er mennesker, det drejer sig om mere end eventuelt uhensigtsmæssige procedurer. Og vi skal løfte hinanden i det fælles arbejde frem for mistænkeliggørelsen.

Når jeg i forbindelse med årsmødet forlader formandsposten til trods for, at vi har en distriktsledelse og en gruppe koordinatore, der virkelig gør et stort og gedigent arbejde for at koordinere de forskellige opgaver til fælles bedste, og som jeg har det godt ved at arbejde sammen med, så skyldes det, at jeg er blevet mødt med udsagnet om, at der sker for lidt i distriktet, og at vi er for lidt synlige. Udsagnet betragter jeg som usagligt og underlødigt. Og jeg kunne ikke drømme om at tage en problemstilling op med distriktsledelsen al den stund, at jeg oplever den som ikke eksisterende. Så tager jeg hellere konsekvensen og overlader opgaven til andre. Livet er for kort til trakasserier. Men det er dejligt, at jeg senere på dagsordenen får mulighed for at foreslå gode og kompetente folk til at overtage.

Socialhumanitær gruppe v/Karen Johansen

Vi har ændret på møderne – bordet rundt, så der kun er 5 min. til hver, og det har gjort, at vi har mere tid til at drøfte relevante emner. Der har været drøftet, hvad vi kan gøre bedre på ensomheds- og demensområdet. Den 28. oktober 2015 blev der afholdt et rekvireret kursus med Peter Lindblad, hvor emnet: "Retningslinjer for bisiddere og bisidderens rolle – før, under og efter et møde", 22 deltog. Peter Lindblad gjorde det rigtig godt, og alle deltagerne gav udtryk for, at det havde været et meget fyldestgørende kursus.

Fra vores gruppe har der været udtrykt ønske om temadag "Hvordan klæder man besøgsvennerne godt på?". Flere besøgsvenner oplever demens hos deres besøgsværter. Deltagerne i gruppen skulle undersøge om der var et behov for en sådan temadag hos deres besøgsvenner. Der kom kun tilmelding fra 4 i gruppen, og kun 3 af dem havde ønske om at deres besøgsvenner deltog i temadagen. Jeg håber, vi er opmærksomme på, at der er besøgsvenner som har behov for at deltage i et kursus om demens, og at vi får dem tilmeldt. Der bliver afholdt en temadag "Vi gør det sammen" den 27. april 2016 her i Hjallesø Forsamlingshus. Temadagen handler om at vi skal inspirere hinanden og sammen blive klogere på behov og muligheder på hvordan vi kan danne netværk inden for områderne demens, plejehjem og besøgsaktiviteterne. Der er på nuværende tidspunkt tilmeldt 28 kontaktpersoner.

Ældre- og Sundhedspolitik v/Gunnar Dalskov-Andersen

Ved folketingsvalget i 2015 fik Ældre Sagen markeret flere sager end tidligere. Lokalbestyrelserne blev opfordret til at tage valgløfterne fra 2013 op, og det blev gjort med mere eller mindre held flere steder. I 2016 er der kommet nye benævnelser ind i sproget: "Værdighedspolitik – Værdigheds-milliard". "Ældremilliard" eksisterer stadigvæk og er nu indgået i bloktilskud. Den 29. april afholdtes en tema-kursusdag med følgende program: Det kommende budget – procedure. Værdighed i ældreplejen – hvorfor og hvordan? Værdighed har mange facetter. Fagudvalgsmedlem – lokalformand - 1 frivillig. Gunnar Dalskov-Andersen rettede en tak til udvalgets medlemmer.

It v/Lone Ebbesen

Den 21. maj 2015 havde vi en temadag for it-kontaktpersonerne, hvor vi gennemgik digital-post-systemet og talte om netbank-demoer og demosiden på borger.dk.

Derefter kiggede vi på Windows 10 og Office 2016, hvorefter vi havde gruppearbejde med cases. Næsten alle lokalafdelinger var repræsenteret.

Den 9. september havde vi den store temadag med ca. 65 deltagere. Her var vi så heldige at have tre unge mænd med som foredragsholdere, og man må sige, de var dygtige og entusiastiske. De var glade for at kunne give noget til vores generation og var lidt forbavsede over at konstatere, hvilke kompetencer, vi rent faktisk ligger inde med.

De gennemgik MobilePay og filsystemet i e-boks samt lidt om det at uploade filer til Dropbox.

Lars Kamp Hansen fra Middelfart fortalte om Android styresystem på tablets/mobiler. Herefter tog

Kristian Krogh Hansen fra Nørregade over og gennemgik nogle cases, som vi diskuterede gruppevis.

Til sidst fortalte Kristian om motivering af folk mht. at deltage i kurser.

Sidstnævnte emne fordi der de fleste steder er dalende interesse for at deltage i kurser, også inden for it.

Distriktets hjemmeside har undergået en stor forvandling og er ikke færdigudviklet. Den kommer til at ligne de lokale sider og kan læses på alle medier, PC, tablet og smartphone. Der har været 4.000 besøg på sitet i 2015. Disse besøg er fordelt ligeligt mellem referater, punktet it-kurser og underholdning. Plus lidt på de andre sider.

Distriktet har haft en Facebook-profil, men den er nu slettet igen, og jeg tror ikke, der er mange, der savner den. Den blev oprettet som lidt af et eksperiment og hængt op på den profil, som blev brugt til Ældre Sagen Middelfart. Det var ikke holdbart i længden, og da Middelfartprofilen blev nedlagt og genoprettet mere overskueligt, så valgte jeg ikke at arbejde mere med Facebook på distriktsplan. Igen i år har vi fået puljepenge, så til efteråret bliver der råd til et stormøde som i 2015 for alle it-frivillige, og planlægning heraf er i fuld gang. D. 26. maj afholdes et fællesmøde for alle it-kontaktpersoner for at diskutere fremtidige møder og kurser. Der vil også blive et oplæg v/Ældre Sagen Sønderborg om deres projekt "It på plejehjem".

Den app Ældre Sagen har udviklet til tablets og smartphones er blevet ændret. I denne app kan man også slå op i Værd at vide, som jo hele tiden er opdateret, i modsætning til den trykte bog. Appen er netop opdateret til at bruge den nye hjemmeside, som blev lanceret 6. april.

Ole og jeg deltager stadig i relevante kurser inden for it. Blandt andet i de webmasterkurser, som Nørregade står for. Der sker hele tiden nye ting, fx det nye booking/online-betalingsystem, som mange afdelinger allerede er gået i gang med.

Som sædvanlig beder jeg om, at ændringer til lister over webmastere og it-kontaktpersoner bliver meddelt mig, så jeg kan få dem opdateret på hjemmesiden.

Kultur v/Hanne Grove

Tak for nogle fine beretninger fra de foregående grupper. Tilsvarende grupper findes i Ældre Sagens øvrige distrikter.

Min beretning fra kulturgruppen står derimod alene. Kun her i Distrikt 6 er der en kulturgruppe. Vi er et distrikt, hvor der er taget et selvstændigt initiativ.

Kulturgruppens medlemmer er ildsjæle, der overgår hinanden i at lave gode arrangementer for medlemmerne. Vi hjælper hinanden med ideer og ved ventelister. Det betyder en hel del at kende de folk, der arbejder med de samme ting i de øvrige lokalbestyrelser på Fyn.

På møderne er der en talelyst og erfaringsudveksling, så dirigenten altid er nervøs for, om vi nu når at blive færdige til aftalt tid.

Fra sekretariatet deltager Peter Rindom, som er glad for at blive inviteret. Peter kommer altid med mange spørgsmål, og vi hjælper også Peter efter bedste evne.

Til vort seneste møde havde vi inviteret Ole Møller, fordi vi gerne ville gennemgå gruppens hjemmeside. Den side, hvor vi gennem årene har lagt de tilbud ind om foredrag og underholdning, der har været succes i lokalafdelingerne.

Vi har derefter ajourført tilbuddene, og Ole har lagt en skabelon ind på hjemmesiden, som kan udfyldes, hvis man har haft et godt arrangement, som man vurderer vil kunne bruges andre steder. Vel at mærke efter tilsagn fra de pågældende kunstnere.

I denne sæson ønskede Den Fynske Opera ikke at tilbyde os billige billetter til forpremiererne, og Operaen har nu sagt endelig STOP, da man har erfaret, at de fleste af de mange fra os, der overværede forpremiererne var folk, der allerede var operagæster. Operaen mener, at de har tabt penge på samarbejdet med os.

Da "Danmark spiser Sammen" blev annonceret, søgte vores kulturgruppe i Nyborg om et beskedent beløb til en frokost for medlemmerne af vores 3 læsekredse - og fik det bevilget.

Sekretariatet i København har med denne bevilling taget et vigtigt skridt hen imod et samarbejde mellem vores kulturgruppe og andre faggrupper, i dette tilfælde social-humanitære. Det har glædet mig.

Mange yngre-ældre deltager i lokalbestyrelsernes arrangementer og lærer der hinanden at kende og knytter venskaber, som er guld værd, når alderdommen begynder at plage. Netop fra denne målgruppe vil det være oplagt at rekruttere frivillige til alle områder.

Jeg håber på fortsat støtte fra distriktets ledelse og lokalafdelingerne.

Områderedaktøren v/distriktsredaktør Ole Møller

Det er nu et år siden, jeg tiltrådte som områderedaktør for Distrikt 6 Fyn.

Det har egentligt været et godt år, jeg har haft det fint med jobbet. Jeg vil derfor rette en stor tak til alle lokalredaktører for et virkelig godt samarbejde. Det har været en fornøjelse.

Hvad er der så sket i 2015?

I løbet af efteråret blev de nye skabeloner for redigering af arrangementer, både for webmastere og lokalredaktører, taget i brug. Det gik jo ikke helt smertefrit, hvilket man jo nok heller ikke havde forventet. Men tiden læger alle sår, og der er nu ved at være styr på det. Jeg er overbevist om, at det er et godt redskab, der er sat i søen, det er logisk og enkelt at bruge. Vi der har været med længe, skal bare lige vænne os til nytænkningen (og det kan jo godt være svært i vores alder).

På ledelsesplan er der også sket ændringer. Kirsten Skaaning, som har været chefredaktør for Det Sker i mange år, har fået et nyt job. Hun er blevet chefredaktør for vores nye medlemsblad, der udkom første gang nu her 1. april 2016.

Ny chefredaktør for Det Sker er Gerda Grønning. Gerda er også journalist på det nye medlemsblad. Jeg håber, det gode samarbejde, som jeg har haft med Kirsten, også vil fortsætte med Gerda.

Aprilnummeret 2016 af Det Sker har fået nyt udseende, og det er blevet til det bedre. Bladet virker mere indbydende og læsevenligt. Dette har, sammen med den bedre papirkvalitet som blev indført i 2014, gjort det til et "rart og pænt blad", som vi godt kan være bekendt at have liggende rundt om i de små hjem.

Jeg har ikke mere at berette om, men jeg vil endnu engang takke alle, ikke kun lokalredaktører, men også alle lokalbestyrelserne, for et godt samarbejde i 2015, og jeg skal gøre mit til, at det fortsætter i 2016.

Motion v/Tommy Gedsø

I Tommys fravær blev beretningen læst op af formanden.

Den 10. april 2014 var der møde vedr. motion, hvor man ønskede valgt en koordinator til kredsen, og det blev åbenbart mig. Jeg indvilgede i at være koordinator med håbet om at det kunne give fornyet inspiration til alle afdelingerne her på Fyn, hvorfor jeg straks den 15. april 2014 sendte et brev til alle motions kontaktpersoner eller formænd, men fik kun respons fra en afdeling. Den 25. august 2014 sendte jeg besked til alle afdelingerne om, at der vil blive afholdt et udvekslingsmøde den 24. september 2014 her i Nyborg - men der var kun en afdeling, som ville komme, så det blev aflyst.

Karin Schultz oplyste at hun vil oprette et kursus for kredsens tovholdere den 1. oktober, som hun mente var relevant, jeg kom med på, og det syntes jeg også var en god ide, så jeg tog med - men det viste sig der kun var 6 tilmeldte og kun en fra Fyn - nemlig Karen Honore. Den 10. november 2014 sendte jeg igen et brev til alle motions-kontaktpersoner for at få respons fra alle ledere i motionsgruppen. (Jeg har intet hørt).

Jeg er skruet sådan sammen, at når jeg påtager mig noget, så går jeg helhjertet ind for sagen, men jeg må sige i denne sag er jeg løbet tør, hvorfor jeg vil ophøre med at være koordinator for motion i Distrikt 6. Dette meddeles hermed.